



Claus Jensens tale på Dansk Metals kongres

Taler

Claus Jensen
Forbundsformand, Dansk Metal

Dato

21. september 2024

1

21. september 2024, Aalborg Kongres- og Kulturcenter

5

Link til video: <https://getvisualtv.net/kongres/dansk-metal-kongres-2024?video=1011611712&start=23&dagsordenspunkt=60&delt=ja>

10

15

20

Manus

25

Jeg vil gerne begynde med at spole tiden tilbage.

30

Året er 2008.

35

Finanskrisen skyller ind over Danmark.

40

Jeg kan se på jer, at mange af jer i salen kan huske det.

45

Mange private virksomheder drejer nøglen om.

50

Værfter lukker.

55

Handels- og byggevirksomheder går konkurs.

60

Flybranchen er også hårdt ramt.

65

Gode kollegaer mister jobbet over hele landet.

70

Vi mistede 80.000 arbejdspladser i industrien i kriseårene.

75

Der var mange, der troede, at finanskrisen ville blive dødsstødet til
Produktionsdanmark.

80

Der var mange prædikende mappedyr fra den kreative klasse, som sagde, at
85 industri og produktion i Danmark hørte fortiden til.

90 De mente, at produktion var noget, der hørte til uden for landets grænser.

95 Alt, hvad der kunne give bare lidt snavsede fingre, det skulle sendes til Østen.

100 Og så kunne vi ellers leve af at udtænke abstrakte idéer fra hæve-sænke-bordene.

105 Ja, enten skulle vi være forskere eller arbejde i servicesektoren.

110

Alt for mange har i alt for mange år været alt for naive.

115

Alle os, der sidder her i dag, vi vidste godt, at sådan hænger verden ikke sammen.

120

Heldigvis kan langt de fleste godt se i dag, at industriproduktion også hører til i Danmark og Europa.

125

Når vi i Europa ikke kan få mikrochips, er det tydeligt, at vi har været for sårbare.

130

135 Når et containerskib sidder fast i Suez-kanalen, og vores produktion går i stå, så har vi været for afhængige af dem på den anden side af kloden.

140

Og når Putins usle angrebskrig mod Ukraine har gjort, at vi ikke har lyst til at købe russisk olie og gas, så skal vi have helt styr på vores grønne energiforsyning herhjemme.

145

Mere end nogensinde før har vi brug for en stærk industri i Danmark og Europa.

150

Når vi er verdensmestre i at bruge penge i Danmark, så skal vi også være verdensmestre i at tjene dem.

155

Et stærkt Produktionsdanmark betyder, at vi bedre kan stå på egne ben i en usikker verden.

160

165

Kriserne og vores urolige omverden har fået overbevist de sidste:

170

Selvfølgelig skal vi fremstille vigtige produkter i Danmark og Europa.

175

Og selvfølgelig har produktion, håndværk og faglig stolthed en vigtig plads i fremtidens Danmark.

180

185

Alle de, der sagde, at industrien i Danmark var ved at visne, de var ikke bare naive.

190

De tog også fejl.

195

I april 2013 gik analysefirmaet Boston Consulting Group i medierne.

200

205 De kiggede i spåkuglen og sagde, at industrien i Danmark ville miste 64.000 arbejdspladser inden 2020.

210 I 2013 var der 278.000 ansatte i industrien.

215 De regnede altså med, at der ville være 214.000 ansatte i 2020.

220 Men hvordan gik det så?

Ja, i 2020 var der 285.000 ansatte.

230

Boston Consulting Group regnede over 70.000 forkert.

235

Produktionsdanmark gik ikke tilbage.

240

Vi voksede os tværtimod større og stærkere.

245

Og sidste år var vi lige under 310.000 ansatte i industrien.

250

Vi har i Danmark en industri, vi kan være stolte af.

255

260 Hvor dygtige smede, automatikteknikere og værktøjsmagere skaber værdierne
hver eneste dag sammen med dygtige kollegaer.

265

I metal- og maskinindustrien.

270

I medicinalbranchen.

275

I luftfarten, de maritime erhverv og i forsvarsindustrien.

280

Bare for at nævne nogle få.

285

Regnedrengene med de spidse sko i de dyre konsulenthuse tog grueligt fejl.

290

De troede, at Produktionsdanmark ville forgå.

295

Men tag ikke fejl: Vi går en strålende fremtid i møde.

300

305

Vi lever i en urolig verden og en usikker tidsalder.

310

Her har vi ikke kun brug for at kunne producere i Europa.

315

Vi har også brug for at handle mere med lande, der ligner os:

320

Med vores gode, globale venner.

325

Med lande, vi deler værdier med.

330

Med lande, vi kan stole på.

335

Det er godt for et lille land at være tæt forbundet med andre lande gennem handel og samarbejde.

340

345 Men det kan også være godt for den lille mand – og her tænker jeg ikke på Lars Løkke.

350 Jeg vil i dag gerne slå på tromme for, at vi genopliver tankerne om en frihandelsaftale mellem USA og Europa.

355 En handelsaftale med amerikanerne vil give os titusindvis af nye produktionsarbejdspladser i Danmark og Europa.

360

Vi har også fået regnet på det.

365

Og de gode folk hos Arbejderbevægelsens Erhvervsråd kommer frem til, at det kan give op mod 10.000 nye arbejdspladser i Danmark.

370

10.000 arbejdspladser, hvis vi får en handelsaftale mellem EU og USA.

375

Økonomerne hos AE-rådet kommer også frem til, at en handelsaftale vil give flere penge på lommen hos almindelige lønmodtagerfamilier.

380

385 Reallønnen vil for et gennemsnitligt Metal-medlem vokse med knap 3000 kroner om året, fordi forbrugerne vil få lavere priser.

390

Alligevel har vi desværre modstandere nok i denne sag:

395

De sure, franske bønder.

400

De mest yderliggående klimaaktivister.

405

Og selvfølgelig ham spradebassen, der gerne vil tilbage i Det Hvide Hus: Donald Trump.

410

De har en fælles sag: De vil bremse nye handelsaftaler for enhver pris.

415

Ikke kun mellem Europa og USA.

Også mellem Europa og Sydamerika – eller mellem Europa og Australien.

425

Men tænk jer lige engang.

430

Hvis Europa og USA ikke skal svinge taktstokken i verdenshandlen...

435

Hvis vi lukker døren til resten af verden...

440

Hvis vi lader Kina eller Rusland stå klar med kontrakter, aftaler og investeringer i den tredje verden...

445

Tror vi så seriøst, det er bedre for klimaet?

450

Tror vi seriøst, det er bedre for vores sikkerhed i Europa?

455

460 Tror vi seriøst, det er bedre for den tredje verden?

465 Tror vi seriøst, det vil være bedre for vores arbejdspladser i Danmark?

470 Jeg tror ikke en tøddel på alt det.

475 Jeg tror på mere handel mellem frie og demokratiske nationer.

480 For vi er ikke bange for handelsaftaler i Dansk Metal.

485 Tværtimod.

490 For det skal være os – og ikke kineserne – der svinger taktstokken i verdenshandlen.

495

500

Vores usikre omverden betyder, at vi skal opruste vores forsvar i Danmark.

505

Og når vi investerer milliarder af skattekrone i Forsvaret, så skal pengene også kaste gode, danske arbejdspladser af sig.

510

Netop i industrien.

515

Ellers bliver det svært for politikerne at bevare befolkningens opbakning til de massive investeringer.

520

525 For det er desværre ikke alle, der mener, det er vigtigt med produktion på danske hænder.

530 Det er åbenbart heller ikke alle, der mener, at vi har evnerne her i Danmark.

535 Jeg mener, at sandheden er en anden.

540

I foråret var jeg i Texas sammen med Prins Joachim, Lars Sandahl og ikke mindst vores forbundssekretær Kasper Palm.

545

Vi besøgte fire danske unge, der er i lære som industriteknikere.

550

Anne, Thomas, Sebastian og Johan.

555

De var i 6 ugers praktik hos verdens største forsvarsleverandør – Lockheed Martin.

560

Derovre var de med til at producere dele til de nye F-35-fly, som Danmark og mange andre alliance-lande har bestilt.

565

Det er blevet en tradition, at danske lærlinge kommer på tur over Atlanten hos
570 Lockheed Martin.

575 Og vi ved, at amerikanerne er meget imponerede over det faglige niveau, de

møder hos de unge her fra Danmark.

580

Ofte bliver lærlingene sammenlignet med ingeniør-niveau i USA.

585

Historien fortæller mig noget om det, vi kan i Danmark.

590

Vi har et ekstremt højt fagligt niveau i Produktionsdanmark.

595

Og det er lige præcis derfor, at vi som et land med relativt høje lønninger godt kan konkurrere på verdensmarkedet.

600

Fordi vi har kloge og dygtige faglærte, der laver kvalitetsprodukter hver eneste dag.

605

610 Fordi vi bruger ny teknologi og har en enormt veluddannet arbejdsstyrke –
uanset om det er faglærte eller ph.d.'er.

Derfor kan vi selvfølgelig også i Danmark producere både nye forsvarsskibe og ammunition til forsvaret.

620

625

Danmark har flere stærke virksomheder i forsvarsindustrien.

630

Det er Terma i Grenaa et godt eksempel på.

635

Claus, Thomas, Jesper, Nanna, Sami, Dennis og de 100 andre kollegaer producerer dele til verdens mest avancerede kampfly – F-35.

640

De laver våbenstationer under vingerne. Haleror. Paneler og døre.

645

Og de laver selvfølgelig også det værktøj, de bruger på fabrikken.

650

De arbejder i kulfiber, stål, titanium og aluminium.

De arbejder på maskiner, der kan forarbejde delene med så stor nøjagtighed, at
660 det er ned til en halv hundrededel af en millimeter.

665 Et hår er en tiendedel af en millimeter.

670 Her taler vi om en halv hundrededel af en millimeter.

675 Nogle af maskinerne står endda på deres eget uafhængige fundament.

680 For når tidevandskræfterne kommer, så løfter grundvandet sig.

685 Og det betyder, at bygningerne flytter sig en lillebitte smule.

690 Men det er nok til, at det giver skæve dele.

695

Præcision, kvalitet og faglig stolthed er kodeordet.

700

Så når klejnsmeden Nanna lasersvejer på Terma, så bruger hun et mikroskop til at følge laserstrålens bevægelser.

705

Det er som at se en kirurg ved operationsbordet!

710

Hun lasersvejer noget af det værktøj, som kollegaerne bruger til at lave kulfiberdele til F-35'eren.

715

Det er dansk håndværk, når det er bedst!

720

725

Vi har stærke virksomheder med kvalificerede medarbejdere i Produktionsdanmark.

730

735 Derfor står vi også fast på i Dansk Metal, at når vi skal have nye forsvarsskibe i Danmark, så skal de selvfølgelig bygges i Danmark – helt eller delvist.

740

Det har vi arbejdet hårdt for de sidste par år, og det har vi endelig fået politisk medvind til.

745

Det var bestemt ikke alle, der var med os.

750

For hvis det stod til nogle af dem i Forsvaret, som har kors og bånd og stjerner på, ja, så skulle Forsvaret bare gå ud på verdensmarkedet fra gang til gang.

755

Og så skulle de bare købe det, de nu fandt attraktivt.

760

Men det kommer der altså ikke mange danske arbejdspladser ud af.

765

Og derfor stod vi fast!

770

Nu kan vi glæde os over, at mange andre bakker op.

775

780 Både Forsvaret og forligskredsen i Folketinget er nu med på, at Danmark skal have en langsigtet flådeplan, der giver danske arbejdspladser.

785 Dét er en utroligt vigtig milepæl.

790 Vi gør faktisk bare vores nabolande kunsten efter.

795 Sverige, Tyskland, Holland og Norge er i dag langt bedre end os danskere til at bruge landenes egne virksomheder, når de bestiller nyt materiel til deres militær.

800

Så det kan lade sig gøre.

805

Men jeg vil ikke binde jer noget på ærmet.

Vi har ingen store værfter tilbage i Danmark.

815

Det er efterhånden mange år siden, at et nybygget dansk krigsskib stævnedes ud fra et dansk skibsværft.

820

Så jeg siger bestemt ikke, at det bliver let.

825

Danmark skal som søfartsnation og produktionsland nok liige have banket rusten af de maritime kompetencer.

830

Men selvfølgelig kan det lade sig gøre.

835

Vi har nogle af verdens dygtigste og mest omstillingsparate faglærte.

840

Vi har dygtige og innovative produktionsvirksomheder og skibsværfter, der kan påtage sig opgaven.

845

850

Danske værfter har i hobetal meldt sig klar til opgaven.

855

Fra Fyn til Frederikshavn.

860

Så ja – selvfølgelig kan vi komme i mål.

865

Derfor forventer jeg også, at vi allerede inden 2030 kan sætte et nyt krigsskib i søen, som er made in Denmark.

870

Danmark skal nemlig være en uafhængig nation, som ikke er i lommen på andre.

875

Vi skal være et land, som kan garantere for vores egen sikkerhed i en usikker verden.

880

Det gælder også i spørgsmålet om at forsyne dansk forsvar med krudt og kugler – med forsvarsskibe og andet materiel.

885

890 For vi skal selvfølgelig sikre gode arbejdspladser i Produktionsdanmark, mens vi investerer milliarder i Forsvaret.

895

Det er sund fornuft.

900

905

Når verden er under forandring, og der er uro i vores nabolag, så er der også grund til at stoppe op og huske på, hvad der gør Danmark stærkt og succesfuldt.

910

Hvad er det, der gør, at et lille, regnfylt land uden særlige naturressourcer er så rigt og retfærdigt?

915

Er det vores mange socialdemokratiske regeringer gennem årene?

920

Er det vores mange borgerlige regeringer gennem årene?

925

930 Nej, det har de også haft i resten af verden – uden tilnærmelsesvis at have det gode samfund, vi har i Danmark.

935 Danmarks succes skyldes noget andet.

940 Vores arbejdsmarkedsmodel.

945 Vores danske model, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere sammen aftaler løn, arbejdsvilkår og andre spilleregler på arbejdsmarkedet.

950
Alt sammen noget, vi lægger ind i vores kollektive overenskomster.

955
Overenskomster som den, vi landede i februar 2023.

960
Da vi forhandlede sidste år, havde vi det vanskeligste udgangspunkt i mange, mange år.

965

Inflationen var tårnhøj, og regeringens ønske om at afskaffe store bededag fløj som en torpedo ind i forhandlingslokalet.

970

Men alligevel landede vi en rigtig god aftale.

975

Vi fik omlagt pensionsbidragene, så lønmodtagerne nu betaler to procent mindre ind, og nu får de i stedet dé penge ud som løn.

980

985 Fritvalgskontoen er oppe på 9 procent.

990 Lærlingelønnen fik et ordentligt nøk opad med 8 procent.

995 Mindestbetalingssatsen kunne vi hæve med historisk høje 9 kroner i timen.

1000 Det er værd at glæde sig over – og det er en model, der er værd at kæmpe for.

1010

Der er så mange i verden, der beundrer vores model.

1015

Men hvis den danske model var et fæstningsværk, så ville det være under beskydning fra flere sider.

1020

Truslerne imod den danske model kommer mange steder fra.

1025

De kommer fra Christiansborg, når regeringen sløjfer en helligdag.

1030

Det har hverken vi eller vælgerne glemt.

1035

Og der er desværre en usund konkurrence i gang på Christiansborg, hvor nogle partier har travlt med at dele gaver ud.

1040

Gaver, som måske ser flotte ud for lønmodtagerne, men som i praksis er endnu

1045 et brud med vores aftalemodel.

1050 Vi er nødt til at stå vagt om det princip, at politikerne holder fingrene væk.

1055 Både når de vil tage noget fra lønmodtagerne, og når de vil give noget.

1060 Vi kan ikke bare sige ”ja tak” til politikernes gavebod, når det er belejligt.

1065 ***

1070 Truslerne imod vores model kommer også fra EU.

1075 Vi ser det, når Europa-Kommissionen vil lovgive om mindstelønninger og overenskomster.

1080

Når EU-systemet vil blande sig i løndannelsen, som ellers burde være en sag for de enkelte medlemslande, ja, så er der grund til bekymring.

1085

Der står ellers klokkeklart i Lissabontraktatens artikel 153, at bestemmelserne ikke gælder lønforhold!

1090

Derfor er det helt principielt en glidebane, som risikerer at smadre den danske model.

1095

1100 Og derfor er der også grund til at glæde sig over, at den danske regering i januar sidste år lagde sag an ved EU-domstolen.

1105

Nu håber vi, at dommerne i Luxembourg vil erklære EU's mindstelønsdirektiv for ugyldigt!

1110

Det er en sejr, at sagen nu ligger hos EU-domstolen. Men krigen – den fortsætter.

1115

1120

Truslerne imod vores model kommer også indefra.

1125

For hvad er egentlig fundamentet for, at vi har en dansk model?

1130

Det er medlemmer, der bakker op.

1135

Det er vores legitimitet og styrke.

1140

Vores adgangsbillet til forhandlingslokalerne.

1145

Heldigvis er vi i Dansk Metal ved at knække koden.

1150

Langsomt, men sikkert.

1155

Vi har stabiliseret os de sidste fire år.

1160

1165 Og jeg bilder mig ind, at flere andre fagforeninger ville give deres højre arm for
at stå i samme situation.

1170

Med andre ord: Vi har snuden i sporet.

1175

Men det skyldes ene og alene, at vi har blikket stift rettet mod at organisere.

1180

1185

Vi skal være flere medlemmer, og flere medlemmer skal blive hos os i længere tid.

1190

Her spiller tillidsrepræsentanterne en nøglerolle.

1195

Der sidder mange af jer her i salen!

I er vores fortrop på arbejdspladserne.

1205

For rigtig mange af vores medlemmer, så er det jer, der er ansigtet på Dansk Metal.

1210

Sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne er I kollegaernes forkæmpere i dagligdagen.

1215

I er de lokale problemknusere, der indgår i et konstruktivt samarbejde med ledelsen.

1220

1225 I finder praktiske løsninger i virkeligheden.

1230 Men I er også klar til at lægge arm, når kollegaerne har brug for det.

1235 Vi vil gerne have endnu flere tillidsrepræsentanter i de næste fire år.

1240

Lige nu er I ca. 1800 tillidsrepræsentanter.

1245

Vi sætter os nu et ambitiøst mål.

1250

Når vi mødes til kongres om fire år, vil vi have 1900 tillidsrepræsentanter!

1255

Men vi skal jo ikke have flere tillidsrepræsentanter, bare fordi det er godt for medlemstallet.

1260

Det skal vi også, fordi det er godt for den enkelte metal'er.

1265

Det kan vi se – sort på hvidt – i lønstatistikkerne.

1270

For der er en klar sammenhæng mellem medlemmernes timeløn, og om de har en tillidsrepræsentant.

1275

1280 Næsten 9 kroner i timen er forskellen på, om man har en tillidsrepræsentant eller ej.

1285 Og hvis vi laver et lille regnestykke i dag på bagsiden af en konvolut, så er det over 1400 kroner om måneden.

1290 Det er noget, der kan mærkes i familiernes budgetter.

1295 ***

1300 I leverer resultater, der kan mærkes i hverdagen og i pengepungen.

1305 I gør en kæmpe forskel.

1310 I viser hver eneste dag, hvad fagligt arbejde er, og hvorfor sammenhold og fællesskab på arbejdspladsen stadig er topmoderne i 2024.

1315

Vi ser det over hele landet.

1320

Vi ser det hos energiselskabet Norlys, hvor tillidsrepræsentanten Casper fra Aalborg har været med til at vinde en stor sejr for de ansatte.

1325

1330 I dag giver det store logistiske hovedpiner i mange børnefamilier, når ungerne får skoldkopper, influenza eller feber og skal være hjemme i flere dage.

1335 Sådan er det ikke hos Norlys.

1340 Nu er der lige så mange barnets sygedage med fuld løn, som man har brug for.

1345 Det har Casper sikret sammen med sin TR-kollega fra HK.

1350 Casper sidder hernede med Aalborg afdeling i dag.

1355 Giv ham en hånd.

1360

1365

Et andet tydeligt TR-fingeraftryk finder vi hos Danish Crown i Vejle.

1370

Her har tekniker og tillidsrepræsentant Jacob forhandlet en vigtig sejr hjem

1375

Ledelsen ville nemlig sende medarbejderne på fire dages arbejdsfordeling.

1380

Men Jacob strittede imod.

1385

Han ville undgå, at kollegaerne skulle gå ned i løn.

1390

Derfor foreslog Jacob, at medarbejderne skulle på efteruddannelse.

Så med IKUF-penge og en kursustilmelding i hånden kunne kollegaerne undgå at komme på arbejdsfordeling.

1400

Det er solidt TR-arbejde!

1405

Så kære tillidsrepræsentanter.

1410

I er ryggraden i Dansk Metal.

1415

I skal vide, at vi står bag jer.

1420

I har vores afdelinger, Forbundshuset og mig i ryggen.

1425

1430

Det er vores fremmeste opgave som fagforening at sørge for, at vores

1435 medlemmer får mest muligt ud af at gå på arbejde.

1440 At de får en god løn, at de kan betale deres regninger, at de har en god bolig – og for manges vedkommende sikkert også en bil i carporten. Måske to! Og en ferie til Mallorca!

1445

Men jeg tror også, vi skal tænke i nye baner for at give medlemmerne flere muligheder.

1450

I midten af august var ÆldreSagens direktør, Bjarne Hastrup, ude med et forslag, som på overfladen så sympatisk ud.

1455

1460 Han foreslog, at de unge mennesker skal kunne bruge af deres arbejdsmarkedspension til at købe et hus.

1465 I stedet for at indskyde til pension, kan de bruge pengene på den kontante udbetaling.

1470

Ja, man skulle tro, at Bjarne Hastrup var blevet direktør for YngreSagen.

1475

For mange unge mennesker sidder i dag stramt i det, når de stifter familie.

1480

Med høje udgifter til realkreditlån, banklån, høje priser på vuggestue, børnehave osv.

1485

Men flere økonomer advarede mod forslaget.

1490

Det ville bare få huspriserne til at stige og give mere friværddi til dem, der har været mange år på boligmarkedet.

1495

Ikke mindst i de store byer.

1500

1505 Vi er nødt til at sende en kraftig advarsel til både Bjarne Hastrup og de medløbende politikere, der synes, at de skal blande sig i vores arbejdsmarkedspensioner.

1510

Hold fingrene væk.

1515

Det her er en sag for arbejdsmarkedets parter og ingen andre!

1520

Det danske pensionssystem er et af de stærkeste i verden.

1525

Det er det, fordi vi har vores gode arbejdsmarkedspensioner.

1530

Det skal vi ikke pille ved.

1535

Vi har brug for pengene til en god og tryk alderdom. Især fordi vi lever længere.

1540

Jeg er fuld af sympati over for de unge familier, der prøver at etablere sig.

1545

Derfor vil jeg komme med et alternativt forslag.

1550

Lad os se på mulighederne for, at bankerne kan indregne ens pension, når de laver en kreditvurdering af førstegangskøberne.

1555

Det gør man ikke i dag.

1560

Mange af vores medlemmer har i en alder af 25 år sparet cirka 140.000 kr. op på deres arbejdsmarkedspension.

1565

1570 Tænk, hvis denne opsparing også kunne indgå i bankernes rating af vores medlemmer. Det ville betyde billigere lån, når de køber hus.

1575

Og dermed en helt konkret forskel for blandt andet de unge førstegangskøbere.

1580

1585

Der er mange fordele ved at stå i en rigtig fagforening.

Vi prøver hele tiden at finde på nye medlemsfordele.

1595

En af dem er, at vi har bygget Sydporten.

1600

403 ungdomsboliger og 214 familieboliger.

1605

Vi har investeret i gode boliger til medlemmerne, deres børn og børnebørn.

1610

Vi giver dem en konkret mulighed for at få fodfæste på det pressede københavnske boligmarked.

1615

Vi har sat huslejen på et niveau, der svarer til lignende boliger i Københavnsområdet.

1620

Og i kollegieboligerne har vi presset prisen så langt ned, vi kunne.

1625

1630 Dét er en medlemsfordel.

1635 Men det er jo ikke alle, der hverken kan eller vil bo i København.

1640 Alligevel er Sydporten vigtig for os alle sammen.

1645 Vi har bygget boligerne ud fra tanken om, at vi har arvet fagforeningen.

1650 Vi har arvet fagforeningen og dens formue fra tidligere tiders smede, karetmagere og værktøjsmagere.

1655

Og vi er forpligtet til at forvalte den arv, så godt som vi kan.

1660

Så Dansk Metal står en lille smule stærkere, når vi giver fagforeningen videre til næste generation.

1665

Og det bliver den, når vores formue vokser.

1670

Formuen vokser, når vi ejer boliger, som vi kan leje ud.

1675

Det giver gode indtægter hvert eneste år.

1680

Formuen skal yngle og gøre Metal endnu stærkere i fremtiden.

1685

Og dét er en forpligtelse, vi har over for alle de medlemmer, som ikke skal bo i Sydporten.

1690

1695

Vi står over for en historisk forandring af vores samfund.

1700

Jeg tænker selvfølgelig på den grønne omstilling.

1705

1710 Det er ingen skrivebordsøvelse.

1715 Den løses ikke alene fra Slotsholmens fine gemakker.

1720 Skåltaler med store ord og flotte planer på glittet papir er ikke nok.

1725 Nej, den grønne omstilling er noget ganske andet.

1730 Det er danmarkshistoriens allerstørste byggeprojekt.

1735 Hvor smede, industriteknikere, køleteknikere og mange andre gør de grønne ambitioner til virkelighed.

1740

For det er de faglærte, der driver forandringerne fremad.

1745

Sammen med specialiserede uaglærte, elektrikere, ingeniører og mange andre har Dansk Metals medlemmer en kæmpe aktie i industriens klimakamp.

1750

Det er Danmarks faglærte, der er den grønne fortrop.

1755

De ruller fjernvarme ud til danskernes parcelhuse.

1760

De fremstiller vandmålere og termostater, så vi har styr på energien.

1765

De laver varmepumper og klimavenlige køleanlæg.

1770

De bygger enorme havvindmøller.

1775

De står med alverdens danske klimaløsninger i hænderne, som de eksporterer til hele verden.

1780

De arbejder med nye, grønne teknologier, så vi kan skaffe mere vedvarende

energi.

1790

De udvikler, bygger og driver de nye teknologier fremad – med Power-to-X og brint.

1795

De propper CO2 ned i undergrunden og bruger den til fremtidens grønne løsninger.

1800

1805

Det er folk som satellitteknikeren Torben, som arbejder hos INEOS.

1810

Torben har hevet olie og gas op af Nordsøen i over 25 år.

1815

200 kilometer vest for Esbjerg arbejder han med at servicere og vedligeholde de store offshore-platforme.

1820

1825 Men midt i Nordsøens enorme bølgeskvulp skal pumperne køre den anden vej i fremtiden:

1830

Nu skal Torben og kollegaerne pumpe flydende CO₂ ned i undergrunden, så det ikke skader vores klima i atmosfæren.

1835

Projektet med at fange og lagre CO₂ i undergrunden er det første af sin slags i Danmark.

1840

Og Torben og kollegaerne er de første i verden til at demonstrere, at CO₂ kan transporteres på tværs af landegrænser.

1845

1850 De viser, at CO₂'en kan lagres offshore som en del af svaret, så vi kan nå vores klimamål.

1855 ***

1860 I Kolding arbejder de faglærte side om side med ingeniørerne for at udvikle morgendagens grønne løsninger.

1865

Industrimontørerne Peter og Marianne, klejnsmeden Sonny og elektronikfagteknikeren Jørgen arbejder nemlig med brint.

1870

Brint er en anden grøn teknologi, som vi har brug for i de kommende år.

1875

For når vi ikke kan bruge al den strøm, som vindmøllerne producerer, så har vi brug for at gemme den.

1880

Det kan man gøre ved at omdanne det til brint, og det er de eksperter i hos Green Hydrogen Systems.

1885

1890 Brinten kan bruges som bæredygtigt brændstof til skibe eller fly.

1895 Mange virksomheder i Tyskland hungrer også efter at importere brint fra Danmark til deres energitunge industri.

1900

De knap 400 ansatte hos brintvirksomheden i Kolding producerer og bygger

mobile brintanlæg.

1905

Brintanlæg, som i dag står i både Chile, England, Sverige og mange andre lande.

1910

Teknologien er ny – og derfor bliver den også hele tiden videreudviklet.

1915

Og hvis man spørger Peter fra Kolding, fortæller han, at det gør hans job både spændende og meningsfyldt.

1920

Udviklingen af produktet bliver aldrig 100 procent færdigt.

1925

Det kræver tæt samspil mellem de faglærte og ingeniørerne på arbejdspladsen.

1930

Kun sammen kan de forfine, forbedre og forstærke teknologien og lave de bedste produkter.

1935

1940 ***

1945

Eksemplerne er mange.

1950

Og stoltheden over at udvikle morgendagens grønne teknologier er lige så stor, som historierne er mange.

1955

Vi har i Danmark lagt sporene til, at vi om ti år har den første klimaneutral industriproduktion i verden.

1960

Danmark har som det første land i verden fået en CO₂-afgift i industrien.

1965

Allerede inden afgiften er trådt i kraft, kan vi se, at den virker.

1970

Se bare på de 42 største udledere i industrien.

1975

Det er f.eks. Rockwool, Saint Gobain og Aalborg Portland.

På bare to år har de nedbragt deres samlede CO2-udslip med 17 procent.

1985

Det fortæller mig, at vi i Danmark kan tjene som forbillede for resten af verden.

1990

Vi viser, hvordan vi gør Produktionsdanmark grønnere, mens vi skaber fremtidens arbejdspladser.

1995

2000 Det er CO2-afgiften, der driver udviklingen, fordi det bliver dyrere at udlede det, vi ønsker mindre af.

2005

Afgiften går hånd i hånd med massive investeringer i grønne teknologier i de her år.

2010

Det er investeringer i energieffektivisering, fjernvarme, i at lagre CO2 i undergrunden – men også i hvordan vi kan anvende CO2'en igen, når vi har indfanget den.

2015

2020 F.eks. til at producere brint ved Power-to-X.

2025 Den store opgave bliver i de kommende år at sørge for, at de grønne investeringer og nye teknologier giver danske arbejdspladser.

2030

Vi husker alle, hvad der skete med solcelleindustrien.

2035

Nærmest som en tyv om natten lukkede kineserne hele Europas produktion af solceller.

2040

Nu skal vi sikre os, at det samme ikke sker for vindmølleindustrien og de andre grønne guldæg, vi har i Europa.

2045

For både kineserne og amerikanerne står på spring.

2050

De vil have fingrene i vores grønne produktionsarbejdspladser.

2055

2060 Med store løfter om skatterabatter, statsstøtte og andre fordele prøver de at lokke virksomhederne ud af Europa.

2065 Nu skal vi holde fast.

2070 Vi skal passe på det, der gør Danmark stærkt.

2075 Med nye investeringer, mindre bureaukrati, en solid infrastruktur og masser af ny teknologi.

2080 Alt det, der gør, at vi kan holde vores arbejdspladser på europæiske hænder.

2085 Man kan også sige det sådan her:

2090 Isbjørnen på Nordpolen er måske ligeglad med, om vindmøllerne bliver produceret i Kina...

2095

Men det er metalarbejderne i Munkebo, Ringkøbing og Nakskov altså ikke!

2100

2105

Hvis Danmark skal klare sig i den globale konkurrence som produktionsland, så skal vi være med i den højteknologiske superliga.

2110

2115 Robotter og ny teknologi er noget af det, der gør, at vi kan holde fast i produktion i Danmark.

2120 Vi er ikke et land, som kan konkurrere på lave lønninger, og det skal vi aldrig være.

2125

Men så er vi nødt til at gøre noget andet.

2130

Vi skal være de mest produktive. De mest højteknologiske. De dygtigste.

2135

Det, der har gjort Danmark rigt, er jo ikke, at vi har arbejdet mange timer.

2140

Nej, det er, hvor meget værdi vi skaber for hver time, vi er på arbejde.

2145

Og her spiller robotter en nøglerolle.

2150

2155

Danmark er godt med i det globale robotkapløb.

2160

Vi ligger på en sjetteplads i verden over flest industri-robotter.

2165

Men der er grund til at være en lille smule bekymret.

2170

For vi kan ikke hvile på laurbærrene.

Andre lande i verden ånder os i nakken.

2180

I Asien er flere lande langt fremme med robotter.

2185

Og i lande som Schweiz, Slovenien og Belgien har industrien et enormt fokus på det her, og de risikerer at overhale os om få år.

2190

Derfor bør mange flere virksomheder tage et langt større ansvar og sætte turbo på digitaliseringen.

2195

2200 Det er et klokkeklart ledelsesansvar at få sat nogle flere robotter op i produktionshallerne.

2205

Og desværre er nogle arbejdsgivere – som Georg Poulsen ville have sagt det – født i trillebørens tegn:

2210

De kommer kun så langt, som vi andre skubber dem.

2215

Og lad mig sige det klart: Vi skubber gerne!

2220

Det er især de små og mellemstore virksomheder, der hænger i bremsen.

2225

De skal have en hjælpende hånd, men måske også et kærligt puf.

2230

Her har vi også brug for politikernes hjælp i den kommende tid.

2235

Der er mange gode grunde til at sætte turbo på digitaliseringen og automatiseringen i danske virksomheder.

2240

2245 For når mange virksomheder og den offentlige sektor melder om mangel på hænder, så kan robotter være den ekstra kollega, der mangler.

2250 Robotter kan frigive vigtig tid til medarbejderne, som kan udføre mere værdifulde opgaver.

2255

Ny teknologi kan også betyde, at det bliver billigere for virksomhederne at lave de produkter, som de sælger på verdensmarkedet.

2260

Robotterne kan samtidig skabe et bedre arbejdsmiljø, fordi man automatiserer de dumme og ensformige arbejdsstillinger væk.

2265

Der er ingen tid at spilde.

2270

Der er en tidligere amerikansk præsident, der er kendt for at have sagt, at ”det eneste, vi har at frygte, det er frygten selv”.

2275

2280 Og her vil jeg tilføje:

2285 Det eneste, vi har at frygte, det er frygten selv – og gammel teknologi.

2290 For vi skal ikke frygte den nye teknologi.

2295

Vi skal omfavne den, og vi skal mestre den.

2300

Det gælder også kunstig intelligens.

2305

Det skal være lige så naturligt at kode en industrirobot og skrive en prompt til den kunstige intelligens, som det er at kunne svejse og fræse.

2310

2315

Hvis man som politiker mener, at arbejdskraft er den nye valuta i dansk politik.

2320

Og hvis man som arbejdsgiver mener, at man mangler arbejdskraft.

2325

Ja, så er arbejdsulykker, dårligt arbejdsmiljø og sygefravær fjende nummer 1.

2330

Og her mener jeg, det er på sin plads, at flere arbejdsgivere kommer ind i kampen.

2335

En kamp, hvor arbejdsgiverne tager ledelsesansvaret alvorligt.

2340

Hvor de bekæmper stress, mobning, chikane og dårlig kultur.

2345

Hvor de forebygger ulykker og modarbejder akavede arbejdsstillinger.

2350

Hvor de lader spritnye industrirobotter tage det tunge og opslidende arbejde.

2355

Hvor de lægger sig i selen for, at medarbejderne undgår farlig kemi, støv, støj og røg.

2360

2365 Men vi skal da ikke bare forbedre arbejdsmiljøet, fordi det kan give flere arbejdstimer.

Det må kun være et bonus-argument for arbejdsgiverne.

2375

Nej, arbejdsgiverne skal stramme sig an, fordi alle lønmodtagere i det her land fortjener et sundt og sikkert miljø, når de går på arbejde!

2380

Ingen skal blive syge eller komme til skade af at passe deres arbejde!

2385

I Dansk Metal vil vi derfor sætte et ambitiøst mål.

2390

De næste fire år vil vi arbejde for, at vi får 10 % færre arbejdsulykker i industrien.

2395

Og målet skal gælde de virksomheder, hvor vi både har en tillidsrepræsentant og en arbejdsmiljørepræsentant.

2400

Logikken er klar.

2405

2410 Vi laver ikke verden om med et trylleslag i morgen.

2415 Men vi kan skabe forbedringer trin for trin på de arbejdspladser, hvor vi har handlekraften.

2420 Og det har vi, når vi har stærke tillidsvalgte, der kan ændre tingenes tilstand.

2425

2430 Den danske model er en samarbejdsmodel.

2435 Det gælder i høj grad på arbejdsmiljøområdet.

2440 Med opmærksomme og vågne arbejdsmiljørepræsentanter, som tager dialogen med ledelsen.

2445 Som presser på for nødvendige forandringer i sikkerheden.

2450

Som råber vagt i gevær på arbejdspladsen, når kollegaernes helbred er i fare.

2455

Kollegaerne på arbejdspladserne ville være ilde stedt uden arbejdsmiljørepræsentanterne.

2460

Det er arbejdsmiljørepræsentanter som Povl.

2465

Povl arbejder på et værksted i Københavns Lufthavn.

2470

Men han er ikke flymekaniker.

2475

Han er smed.

2480

2485 Og sammen med kollegaerne reparerer og vedligeholder han alt fra græsslåmaskiner til store sneplove og de gule servicebiler med blinkende lys på taget.

2490

De har ansvaret for 1.500 forskellige maskiner og køretøjer.

2495

Povl havde en vigtig sag, som han gik til ledelsen med.

2500

Han og kollegaerne mødte altid ind til en tung og død luft i værkstedet.

2505

Der var en tyk lugt af olie.

2510

Og godt nok var luften tæt indenfor.

2515

Men luften var renere, når portene var lukket!

2520

Luften i værkstedet blev kun dårligere, når de åbnede portene.

2525

For det var ikke frisk luft, der kom ind.

2530

Det var tværtimod luft med skadelige partikler fra alle flyvemaskinerne.

2535

Miljørådgiverne blev tilkaldt, og sagen var klar.

2540

De skulle have et nyt ventilationsanlæg.

2545

Og allerede få måneder efter det nye anlæg kom op, kunne Povl og kollegaerne mærke forskel.

2550

”Når det kører, så kan vi mærke, at luften er friskere,” fortæller Povl.

2555

Nu har Povl heller ikke så mange sorte bussemænd, som han havde tidligere!

2560

Ventilationsanlægget har hjulpet på partikelforureningen fra flyene.

2570 Og samtidig kan det også rense luften for de farlige gasser, som flymotorerne udleder.

2575

2580

Vi skal passe på alle dem, der går på arbejde.

2585

Men vi skal også passe på alle dem, der ikke går på arbejde.

2590

Det er nemlig dyrt for Dansk Metals medlemmer at miste deres arbejde.

2595

En gennemsnitlig metalarbejder mister ca. 17.000 kr. om måneden før skat, hvis han eller hun kommer på dagpenge.

2600

Derfor var det også en stor sejr, at politikerne på Christiansborg endelig vedtog et beskæftigelsestillæg til dagpengene.

2605

2610 Med det her tillæg vil et typisk Metal-medlem få næsten 4.000 kroner oven i højeste dagpengesats i de første tre måneders ledighed.

2615 Det er noget, der kan mærkes på bankkontoen.

2620 Vores dagpengesystem er blevet udhulet i årevis.

2625 Endelig går det den anden vej!

2630 Det er værd at fejre.

2635 Men det er ikke kun dagpengesatsen, der er vigtig.

2640 For der er forskel på a-kasser.

2645

I Dansk Metal får vi vores ledige medlemmer knap syv uger hurtigere i job end de gule.

2650

Knap syv uger!

2655

Syv uger med løn i stedet for højeste dagpengesats – det svarer til ca. 27.000 kr. før skat for et typisk Metal-medlem.

2660

Og det kan mærkes i de små hjem!

2665

Forklaringen på forskellen er simpel:

2670

I Dansk Metal kender vi vores medlemmer og deres fag.

2675

Vi er stærkt forbundne i vores lokalsamfund.

2680

2685 Vi kender de lokale virksomheder i vores brancher, og vi har et stort netværk af tillidsvalgte.

2690 Så vil man hurtigt i job, og vil man miste så lidt af sin indtægt som muligt – ja, så skal man være medlem af en overenskomstbærende fagforening og a-kasse som Dansk Metal.

2695

2700

Jeg er stolt af den jobformidling og karrierevejledning, som Dansk Metals afdelinger giver medlemmerne hver dag.

2705

Det er dét, der gør, at vi hurtigt kan matche virksomheder og medlemmer.

2710

Lad mig give et eksempel.

2715

I Holstebro ligger et af Nordeuropas største jernstøberier, Valdemar Birn.

2720

2725 Og på kun ét år kunne de ansætte 18 Metal-medlemmer, alene fordi Dansk Metal Nordvestjylland havde hjulpet dem med at rekruttere.

2730 18 direkte henvisninger.

2735 Til gavn for både det enkelte Metal-medlem og for virksomheden, der får kvalificeret arbejdskraft.

2740 Det kan vi godt klappe af.

2745 Jeg vil også fortælle jer om cykelmekanikeren Gudni.

2750 Gudni bor på Fyn, og en dag ringede han til Metal Odense for at få et løntjek.

2755 Men hans job var midlertidigt, og derfor tilbød Metal Odense, at han kunne komme på et unikt svejsekursus.

På kurset kunne Gudni lære en hel masse om robotsvejsning, om materialers egenskaber og flammeskæringer.

2765

Og det kunne han altså ikke sige nej til.

2770

”Jeg ville få et bedre cv, og det kunne da i hvert fald ikke gøre noget ondt for mig,” forklarede han.

2775

2780 Og det fik han ret i.

2785 Der var otte deltagere på kurset, og syv af dem fik job på Lindø Steel bagefter.

2790 Og selvfølgelig også Gudni.

2795 Med kursusbeviset i hånden var Gudni klædt på til et nyt kapitel i sit arbejdsliv.

2800

Til nye udfordringer med bl.a. at opstille nye svejserobotter på virksomheden, så de kunne udvide produktionen.

2805

Historien fortæller mig, hvor meget vi kan opnå, når vi er tæt forbundet:

2810

Mellem medlemmer, Metal-afdelinger, virksomheder og AMU-skoler.

2815

Det er den danske model, når den er bedst.

2820

Derfor er jeg også så stolt af, at Dansk Metal og alle andre a-kasser i landet har overtaget det fulde ansvar for deres medlemmer i de første tre måneder.

2825

I de første tre måneder af ledighedsperioden slipper de ledige for at skulle ned i jobcentret.

2830

De skal kun dukke op i a-kassen.

2835

2840 Men vi har mod på mere.

2845 Så hvis politikerne en dag tør tage beslutningen, så er vi klar:

2850 Vi er klar til at overtage ansvaret for vores medlemmer i hele ledighedsperioden.

2855 ***

2860 Over de næste ti år går store årgange af faglærte i Produktionsdanmark på en velfortjent pension efter lange arbejdsliv ved maskinerne.

2865

Der går flere erfarne kollegaer ud af produktionshallerne, end der kommer unge ind ad portene.

2870

Det er en stor opgave at vende udviklingen.

2875

Vi er vidner til et pilskævt uddannelsessystem i Danmark.

2880

Hvert år uddanner vi 600 smede.

2885

Men vi uddanner 1200 jurister.

2890

Vi har selvfølgelig brug for dygtige jurister.

2895

Men der kommer ikke mere grøn omstilling ud af flere jurister.

2900

Måske snarere tværtimod.

2905

Vi har brug for at trække i de helt store håndtag, hvis vi skal have flere faglærte til den grønne omstilling i Produktionsdanmark.

2910

Kampen for flere faglærte handler ikke bare om virksomhedernes behov for arbejdskraft.

2915

2920

Nej, det handler om, hvad for et samfund vi vil være!

2925

Vil vi stadig være et samfund, der værdsætter håndværk og faglig stolthed?

2930

Vil vi være et samfund, hvor vi fremstiller konkrete produkter, vi kan eksportere?

2935

Vil vi være et samfund med en stærk industri, der bygger på kloge hoveder med hænderne skruet ordentligt på?

2940

Danmark bliver et fattigt samfund, hvis ikke vi har dygtige faglærte i et stærkt Produktionsdanmark.

2945

Her tænker jeg ikke kun økonomisk.

2950

Nej, det er decideret fattigt, hvis vi ubevidst kommer til at smide flere hundrede

års stolte traditioner med dansk industriproduktion, håndværk og faglig stolthed ud på historiens mødding.

2960

Heldigvis ser det ud til, at politikerne endelig stiller sig på den rigtige side af historien.

2965

Og heldigvis flytter de tektoniske plader sig under dansk uddannelsespolitik i øjeblikket.

2970

Det går langsomt, men det går fremad.

2975

Det ser vi med folkeskolen, som bliver mere praktisk i de kommende år.

2980

Og vi ser det på ungdomsuddannelserne.

2985

2990

2995 For godt et års tid siden meldte regeringen ud, at de vil investere 900 millioner kroner i vores erhvervsuddannelser.

3000

De penge falder på et tørt sted.

3005

Og det er i høj grad vores lærlinges fortjeneste.

3010

Med lærlingenes oprør, opråb og opstand fik de politikerne i tale.

3015

De sagde farvel og tak til farfars værktøj på skolerne – og ja tak til moderne udstyr, maskiner og ny teknologi.

3020

Vores tidligere ungdomsformand, Carl Emil, kunne igen og igen fortælle sin skrækhistorie:

3025

På hans erhvervsskole skulle de arbejde ved en drejebænk, der blev produceret i Tjekkoslaviet i 1985.

3030

3035 Det var altså året efter jeg blev udlært!

3040 Det duer ikke, at der står maskiner på teknisk skole, som burde stå på teknisk museum.

3045

3050

Men spørgsmålet er så, om de her penge er nok.

3055

Spørgsmålet er i det hele taget, om penge er nok.

3060

Eller om vi skal tage grundlæggende fat om nældens rod.

3065

Vi er nødt til at tage livtag med de underliggende strukturer i vores uddannelsessystem.

3070

Det leder mig videre til at fortælle om Lucas.

3075

Lucas går i gymnasiet – sammen med mange af de andre venner fra folkeskolen.

3080

Men han keder sig.

3085

Gymnasiet er tungt og teoretisk, og det trækker tænder ud.

3090

Lucas er egentlig en kvik fyr, men han valgte jo bare gymnasiet ligesom alle de andre.

3095

Måske ville han i virkeligheden gerne lave noget, hvor han bruger sit hoved til at udrette noget i virkelighedens verden.

3100

3105 Hvor man laver beregninger for at bygge noget!

3110 Og hvor man ikke bare terper tyske udsagnsord til ukendelighed eller analyserer

digte fra romantikken.

3115

Lucas bruger ikke studenterhuen til at læse videre bagefter.

3120

Jeg vil påstå, at der findes tusindvis af unge, der har det som Lucas.

3125

7 ud af 10 vælger gymnasiet efter folkeskolen i dag.

3130

Det giver nederlag til mange unge mennesker.

3135

Unødvendige hak i selvtilliden.

3140

Mistrivsel.

3145

Og det er uddannelsessnobberi, der er synderen her.

Det kan vi ikke være bekendt.

3155

Hverken over for Lucas eller hans klassekammerater.

3160

I dag svigter samfundet tusindvis af unge mennesker, når de bliver bildt ind, at det teoretiske gymnasium er den eneste rigtige vej at gå.

3165

Mere end hver 10. student – eller så mange som 6.000 på hver studenterårgang – er ikke kommet videre efter 5 år!

3170

3175 5 år efter deres studentereksamen er de hverken i gang med en uddannelse eller har gennemført en.

3180

Det mønster skal vi bryde.

3185

Det kræver modige reformer af vores ungdomsuddannelser i Danmark.

3190

Det kræver, at vi skaber flere veje ind på erhvervsskolerne for de unge.

3195

Mange unge efterspørger et stærkt socialt miljø.

3200

Med gode ungefællesskaber. Fredagscaféer, introfester og studieture.

3205

Og mange vil gerne have mere tid til at vælge uddannelsesvej.

3210

Det skal vi lytte til.

3215

Derfor foreslår vi og Dansk Industri en ny ungdomsuddannelse.

3220

Et ligeværdigt og mere praktisk alternativ til det teoretiske gymnasium.

3225

En uddannelse, der kan bygge bro til erhvervsskolerne.

3230

Hvor der er fagpakker inden for f.eks. IT, industri og byggeri.

3235

Med vores forslag vil der være to gymnasiale hovedveje i fremtiden:

3240

En tre-årig boglig uddannelse, der leder mod de videregående uddannelser.

3245

Og en to-årig uddannelse, som bliver mere praktisk.

3250

Det er vores håb, at flere unge får øjnene op for, hvad de kan med et svendebrev i hånden, hvis de kan vælge en praktisk vej på gymnasiet.

3255

Og mange flere unge vil forhåbentlig ende på rette hylde og trives bedre – i sidste ende som stolte faglærte.

3260

3265 ***

3270

Jeg vil også gerne komme med et andet forslag i dag.

3275

Vi foreslår en kontant skattefri præmie til nyudlærte svende.

3280

Vi siger: 100.000 kroner i hånden skattefrit.

3285

Dét vil du få, hvis du gennemfører en erhvervsuddannelse på områder, hvor der er særligt stor mangel på arbejdskraft.

3290

Og du får pengene, når du har arbejdet fuld tid i et år, efter du er blevet udlært.

3295

Det er en helt kontant anerkendelse af dem, der bliver faglærte.

3300

For helt ærligt:

3305

Vi har brug for at hive alle tænkelige redskaber op af skuffen.

3310

Lave nogle eksperimenter og se, om de virker.

3315

Vi skylder os selv og hinanden ikke bare at forbedre rammerne omkring vores erhvervsuddannelser, men også at kigge på den enkelte.

3320

Politikerne på Christiansborg arbejder i forvejen ofte med økonomiske gulerødder i deres politiske udspil.

3325

3330 Hvorfor skulle vi ikke også prøve det af i uddannelsespolitikken?

3335

3340

Når vi skal have dygtige faglærte nok til, at hjulene kan dreje rundt i Produktionsdanmark, så skal vi også have faglærte, der hele tiden er up to date

med de nyeste kompetencer.

3350

Den hurtige teknologiske udvikling stiller store krav til, at lønmodtagerne efteruddanner sig.

3355

Det kan godt være, at ikke alle vores medlemmer ligefrem higer efter livslang læring.

3360

Men de fleste higer efter livslang beskæftigelse – i det mindste frem til pensionsalderen.

3365

Vi har sikret gode rettigheder til efteruddannelse i vores overenskomster.

3370

Sidste skud på stammen er, at vi nu har 100 procent løndækning under selvvalgt uddannelse.

3375

3380 Men for at være ærlig: Der er for få lønmodtagere, der bruger deres ret til efteruddannelse i dag.

3385

Mange skal have et kærligt skub.

3390

Og hvis de så endelig vil bruge deres ret, så er det ikke sikkert, at deres AMU-kursus bliver oprettet.

3395

Det er noget, vi vil arbejde benhårdt for i den kommende periode.

3400

Flere skal på kursus, og flere kurser skal blive til noget!

3405

Flere arbejdsgivere skal tage ansvaret på sig og sætte uddannelsesplanlægningen i system.

3410

3415 Det skal være lige så naturligt at planlægge efteruddannelse, som det er at planlægge familiens kør-selv-ferie til Gardasøen.

3420 Vi prøver også at tage ansvaret på os på lønmodtagerensiden.

3425

Det skal de nye uddannelsesrepræsentanter hjælpe med.

3430

Det er en spritny rolle, som ikke har stået i industriens overenskomst før.

3435

Vi har allerede fået valgt de første, og én af dem er Rasmus.

3440

Rasmus er 27 år og uddannelsesrepræsentant hos Svanebjerg uden for Aalborg.

3445

De producerer marinepumper og målesystemer til gastanke.

3450

Rasmus er pinligt bevidst om, at han kan aflaste Brian, der er tillidsrepræsentant.

3455

Og Rasmus har allerede sørget for, at kollegaerne har booket over 6.500 timers efteruddannelse på bare ét år!

3460

Alle 80 kollegaer i produktionen har været på selvvalgt uddannelse i løbet af ét år.

Og som Rasmus selv siger:

”Min primære opgave er at øge interessen hos mine kolleger.

Måske er man helt uvidende om mulighederne, og hvad man kunne tænke sig.

Måske er man smed og har lyst til at bevæge sig i retning af at blive industridekniker.

Uanset hvad, så hjælper jeg med at finde ud af mulighederne.”

Vi har brug for flere som Rasmus.

3500

Og ledelsen på virksomheden – de er også begejstrede for Rasmus' store arbejde.

3505

Efteruddannelse er en fælles interesse, og derfor har ledelsen også meldt helt klart ud:

3510

Rasmus skal bruge den arbejdstid, han har brug for!

3515

Og på den måde tjener Svanehøj som forbillede for mange andre virksomheder i landet.

3520

Den her slags samarbejde skal vi have meget mere af i fremtiden – for medarbejdernes og for hele Produktionsdanmarks skyld.

3525

3530 ***

3535 Der er nok ikke mange, der vil anklage mig for at være en ræverød kampfeminist.

Men jeg er heller ikke forstokket.

3545

Det er på tide, at vi fordomsfrit kigger på, hvordan vi kan tiltrække flere til vores uddannelser i industrien.

3550

For vi har brug for alle gode kræfter.

3555

Der er store opgaver, der venter.

3560

Den grønne omstilling, digitaliseringen af vores samfund, de store investeringer i Forsvaret.

3565

Alt det kræver tusindvis af nye lærlinge, der er klar til at tage fat.

3570

Og i dag er vi for dårlige til at tiltrække især kvinder til vores fag.

3575

3580 Det er synd og skam, at der går kvinder rundt derude, som aldrig får at vide, at de selvfølgelig også kan blive låsesmede, mekanikere og industrideknere.

3585

Vi går glip af alt for mange talenter.

3590

Vi ved, at hvis man er kvinde, så er der større risiko for at falde fra på en erhvervsuddannelse.

3595

Ja, hvis de altså overhovedet begynder på en.

3600

Det er noget, de arbejder seriøst med på Herningsholm Erhvervsskole.

3605

Mændene er stadig i overtal, men antallet er kvinder på smedeuddannelsen er fordoblet siden 2019.

3610

Nu er cirka hver sjette lærling af hunkøn.

3615

3620 I Herning spiller de på alle tangenter for at få flere kvinder ind i folden – og få dem til at gennemføre uddannelsen.

3625 De har kvindelige rollemodeller, der besøger folkeskolerne.

3630 De knuser de klassiske stereotyper og fortæller de unge piger, at de selvfølgelig kan blive smede og datateknikere!

3635 De har netværk og sociale arrangementer for de kvindelige lærlinge på tværs af uddannelser.

3640

Det kan gøre, at flere gennemfører.

3645

De har fået nye omklædningsrum og mange andre tiltag.

3650

Vores uddannelser skal være langt mere attraktive for alle mennesker.

3655

Vi er nødt til at forstørre rekrutteringsgrundlaget for vores uddannelser.

3660

Det skal vi arbejde endnu mere seriøst med i de kommende år.

3665

På skolerne, på arbejdspladserne og hvor det ellers giver mening.

3670

Det er også en kamp, som Metal Ungdom har kastet sig ind i – med deres knivskarpe formand, Amanda, i spidsen som en af de vigtigste rollemodeller.

3675

3680

Det er især vores lærlinge, der bruger kræfter på at sikre en stærkere fødekæde til vores brancher.

3685

3690 Det går nemlig rigtig godt med vores ungdomsarbejde i Dansk Metal.

3695 Vi har fået utroligt mange nye lærlinge ind i Dansk Metal de sidste fire år.

3700

For fire år siden havde vi 8.000 lærlingemedlemmer.

3705

Dengang satte vi et ambitiøst mål.

3710

Vi ville ramme 9.000 lærlinge i år!

3715

Og dén milepæl har vi faktisk nået.

3720

Det kan vi godt være tilfredse med!

3725

3730

Vi har også haft et utroligt aktivt ungdomsudvalg i denne kongresperiode.

I det her halvår afvikler Metal Ungdom i alt otte kurser på Metalskolen.

3740

Kurserne blev fyldt op allerede før sommerferien!

3745

Og over 60 lærlinge har stået på venteliste.

3750

Det er dybt imponerende.

3755

I år har Metal Ungdom for første gang samlet formændene for de lokale ungdomsudvalg til en formandsweekend.

3760

Det er ikke alle lokale ungdomsformænd, der sidder i Forbundets Ungdomsudvalg, så det var vigtigt, at de kunne samles på en anden måde.

3765

Jeg ved, at lærlingene drømmer om, at der er aktivt ungdomsarbejde i hele landet.

3770

3775

Det gør jeg også.

3780

Forbundets Ungdomsudvalg har mange spændende projekter i støbeskeen.

3785

Flere kvinder i Metal, gode lærepladser til alle og Metal Ungdom på verdenskortet, så endnu flere lærlinge kender til vores mange tilbud.

3790

3795 Jeg synes, vi skal bakke de unge mennesker op, så meget vi kan.

3800 På alle de måder, som vi kan.

3805 Uanset om det er i afdelingsbestyrelserne eller på arbejdspladsen.

3810 De unge er fremtiden.

3815

Både i vores fagforening og i hele Produktionsdanmark.

3820

3825

Jeg skal til at runde af.

3830

Danmark er et lille land i en verden, der er i opbrud.

3835

Men hvis vi gør vores hjemmearbejde ordentligt, så kan Danmark og den enkelte lønmodtager klare sig...

3840

Og vel at mærke klare sig godt!

3845

Der er så meget, vi kan være stolte af i Dansk Metal.

3850

Så meget, vi kan bygge videre på – uanset om det er fagligt, organisatorisk eller politisk.

3855

Vi sætter nye mål, så dagen i morgen bliver bedre end dagen i går.

3860

Når vi samles igen om fire år, så er vi endnu flere medlemmer – både lærlinge og svende.

3865

Vi har endnu flere tillidsvalgte, der kan slå for bedre vilkår, et bedre arbejdsmiljø og mere efteruddannelse.

3870

Flere gennemfører en metaluddannelse.

3875

Og vi er stadig en af de allerstærkeste stemmer i den offentlige debat, så vi kan forsvare den danske model og udvikle Danmark som produktionsland.

3880

Alle de store ambitioner kræver, at vi er tæt forbundet.

3885

3890

Medlemmer og tillidsvalgte.

3895

Afdelinger og forbund.

3900

Os i Metal og alle de organisationer, vi arbejder sammen med.

3905

Kun når vi er tæt forbundet, kan vi indfri vores fulde potentiale.

3910

Kilde

Manuskript tilsendt af taler

3915

Kildetype

Digitalt manuskript

Tags

Beretningstale

3920

URI

<https://www.dansketaler.dk/tale/clus-jensens-tale-pa-dansk-metals-kongres>

3925